

ETISKE RETNINGSLINJER

DKS BUSKERUD

- 1** Som oppdragsgivere skal DKS Buskerud legge til rette for trygge og profesjonelle rammer rundt alt arbeid ved virksomheten. Programmeringsprosessen, kontrakteringsprosesser, skapende prosesser og andre særlig utsatte situasjoner krever fokus og varsomhet fra arbeids- og oppdragsgivers side.
- 2** Alle som inngår i et arbeidsfellesskap med DKS Buskerud skal utvise nulltoleranse for diskriminering, trakassering, rasisme og mobbing.
- 3** Alle har ansvar for å ivareta et godt arbeidsmiljø, der alle enkeltpersoner og yrkesgrupper behandles med respekt og verdighet. Vi er hverandres arbeidsmiljø. Det gjelder i alle ledd i arbeidet, som for eksempel programmering, kontraktering, i skapende prosesser, møtevirksomhet, e-post korrespondanse og i all annen form for kommunikasjon, også i møter med våre målgrupper og vårt publikum.
- 4** Alle skal vise respekt for den enkeltes privatliv, intimitetsgrenser, egenart og identitet. Ingen skal utsettes for uønsket seksuell oppmerksomhet. Dette gjelder også på sosiale medier.
- 5** Ingen skal utnytte sin stilling eller maktposisjon til å oppnå private fordeler i arbeidsforholdet.
- 6** Den enkelte oppdragstaker skal være bevisst hvilke signaler som sendes ut, særlig til mennesker vedkommende står i et maktforhold til, eller til andre sårbare grupper som barn og ungdom. Det medfølger et særskilt ansvar for å ivareta en profesjonell kommunikasjonsform som oppdragstaker i DKS Buskerud og det forventes at man går foran som et godt eksempel når man er på oppdrag for oss.
- 7** DKS Buskerud fremmer og sikrer kunstnerisk frihet og armlengdes avstand gjennom at kunst- og kulturfaglige avgjørelser gjøres av fagpersoner.
- 8** I DKS Buskerud setter vi ytringsfriheten høyt. Vi har alle en grunnleggende rett til å ytre oss og å delta i offentlig debatt, men vi skal ha bevissthet rundt egen rolle. Når vi uttaler oss som privatpersoner skal det gå tydelig frem at det er på egne vegne.

Etiske retningslinjer for Den kulturelle skolesekken i Buskerud gjelder alle som arbeider i ordningen, på alle nivåer. Som faste ansatte, oppdragstakere eller våre faste samarbeidsaktører. Formålet med retningslinjene er at alle må være seg bevisst sitt ansvar og bidra til et godt arbeidsmiljø preget av likeverd, mangfold, åpenhet og toleranse.

Vedtatt 05.02.2025